

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 1)

2022/28 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile üniversite içi öğretim elemanlarının öğreti üyeliğine atanması tahsis edilen genel kadro sayısından istisna tutulmuştu. Bu çerçeve de üniversitemize tahsis edilen kadroların kullanımında bir kısıntıya artık neden olmayacaktır. Artık doktorasını bitirmiş araştırma görevlileri ile öğretim görevlilerinin kadro sorununun büyük oranda çözümlenmiş olması doktoralı araştırma görevlileri ve öğretim görevlilerinde büyük memnuniyet üretmiştir. Bu memnuniyeti devam ettirme adına önümüzdeki ilanlarda doktoralı araştırma görevlileri ile öğretim görevlilerine öncelik verilmelidir.

Cevap 1)

Yukardaki 2022/28 Sayılı Cumhurbaşkanlığı kapsamında Üniversitemizde mevcut bulunan Prof., Doç ve Dr.Öğr.Üyesi kadrolarına 2022 yılı içerisinde çıkılacak ilanlarla üniversitemiz içinden kadro atamaları yapılacaktır. 2022 yılı içinde bu çalışmalar maksimum kadro atamasını sağlamak için hassasiyetle yürütülecektir.

Karar:

Mutabakat Sağlanmıştır.





Mutabakat Sağlanamamıştır.





Değerlendirme/Çalışma yapılmalı.





Talep 2)

Tezsiz yüksek lisans programlarında daha belirgin olmak üzere ders dağıtımlarında bölüm başkanlıkları uhdesinde yetkilerin kullanımında öğretimsel amaçların birincil olmayıp ders ücretini merkeze alan kaygıların daha belirleyici olduğu görüyoruz. Akademik titr ve yönetime yakınlık üzerinden kurgulanan ders dağıtım sistemini doktora ve doçentlik alanları baz alınarak öğretimsel boyutun ön planda olduğu bir boyutta teamül inşası için farkındalık üretilmelidir.

Cevap 2)

Üniversite içindeki müfredatlarda yer alan derslere yönelik görevlendirmeler ilgili mevzuat kapsamında bölüm ve Fakülte Yönetim Kurulu kararları ile gerçekleştirilmektedir.

Karar:

Mutabakat Sağlanmıştır.





Mutabakat Sağlanamamıştır.





Değerlendirme/Çalışma yapılmalı.





SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 3)

13 Kasım 2020 ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda mutabakata varılan hususta;

‘Üniversitemize bağlı ilçelerimizdeki Fakülteler ile Yüksek Okul ve Meslek Yüksek Okullarımızda görev yapan öğretim üyeleri doktora ve doçentlik alanları temel alınarak Yüksek Lisans ve Doktora dersi verebilmeli, tez danışmanlığı yapabilmelidir.’

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın düzenlemiş olduğu Doktora Programlarının Kalitesinin İyileştirilmesi Çalıştayı'nda da bu hususa vurgu yapılması Üniversitemizin öncü bir uygulamaya imza atması bakımından takdir edilecek bir boyuttur.

Sorunun çözümüne matuf bir irade ortaya koyan Üniversite yönetimimize ve enstitülerimize, Ana Bilim Dallarımıza şükranlarımı sunuyorum. Süreç ısrarla takip edilmelidir.

Ancak;

Gelişme olmakla birlikte istenen ilerleme sağlanamamıştır. Doktora Programlarının Kalitesinin İyileştirilmesi Çalıştayı'nda da önerildiği veçhile Kurul Kararlarının ve Üniversite Yönetiminin kararlılığının Enstitü Kurulları ile Ana Bilim Dallarına transferi gerekmektedir. Bu amaçla;

1. Kurul Kararının bir resmi yazı ekinde Enstitü Kurulları ile Ana Bilim Dallarına bildirilmesi,
2. Bütün üniversite birimlerine bir yazı ile doktora ve doçentlik alanları üzerinden öğretim üyelerinin başvurularının ilgili Enstitüye alınması ve Ana Bilim Dallarına ders görevlendirmelerin yapılması için gerekli yazılı talimatlandırmanın yapılması,
3. Öğretim üyelerine bağımsız olarak ders açma yetkisi verilmeli ve öğrenciler açılan bu derslerden seçmek sureti ile yararlanmalıdır.

Gerekçe: Yüksek Okul ve MYO'larımız eskiden büyük oranda öğretim görevlilerinden oluşan öğretim kadrosuna sahip iken son 10 yıl içerisinde büyük bir gelişim göstererek Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrosunu zenginleştirmiştir. Ancak lisansüstü programlarda bu öğretim üyelerinden yararlanılamamaktadır. Öğretim üyesi eksikliği nedeniyle lisansüstü program açamamak veya düşük kontenjan ile açmak durumunda kalınmakta, bir taraftan da lisansüstü programlarda görev almak isteyen ancak atıl durumda kalan öğretim üyeleri bulunmaktadır.

Yüksekokul, Meslek Yüksek Okulu ve diğer alanlardaki öğretim üyelerinin lisansüstü öğretime katkı sunmasının temini halinde lisansüstü programlardaki kontenjanlarımızı arttırmak mümkün olacaktır. Doktora mezunu sayısını 9.000'lerden 15.000'lere çıkarmaya yönelik Yükseköğretim Stratejik Planı hedefleri ile de uyumlu olacaktır.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Cevap 3)

Üniversitemiz lisan üstü eğitimlerinde danışman atama ve lisan üstü derslerin görevlendirilmeleri ilgili mevzuat kapsamında anabilim dalı, bölüm ve Enstitü yönetim kurulu kararları ile gerçekleştirilmektedir.

Talep 4)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda mutabakata varılan hususta;

‘Üniversitemizin ve ülkemizin geleceği Araştırma Görevlilerinin iyi eğitim almalarının gerekliliği nedeni ile istemeleri halinde başka üniversitelerde lisansüstü eğitim almalarının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Gerekçe: Araştırma Görevlilerinin lisansüstü eğitime boyutu ile kadroya ait boyutu zaman zaman karıştırılmakta, kadroya ait boyutu ön plana çıkartılarak görevli gibi istihdam eğilimi akademide oluşmuştur. Hâlbuki Araştırma Görevliliği, Bilim İnsanlığına dair giriş basamağı olup, yetiştirme boyutu ön planda tutulması gerekmektedir. Araştırma Görevlilerimizin başka üniversitelerde lisansüstü eğitim kapsamında ders almalarını engelleyen bir mevzuat olmamasına rağmen filli/defacto bir durum yaratılmakta, daha nitelikli bir eğitim alma imkanı engellenmektedir.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 4)

Konu ile ilgili talep kurumumuzca gerçekleştirilmiştir.

Talep 5)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılması kararlaştırılan hususta;

‘Araştırma Görevlilerinin görev tanımında olmayan görevlerin verilmesinin engellenmesi’ ile mesai takibi başta olmak üzere araştırma görevlilerinin diğer öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmesi ve ayrımcılık anlamına gelebilecek uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Gerekçe: Araştırma Görevlilerini araştırmacı olarak istihdam edildiği gerçeğinden hareketle görevli gibi istihdamdan kaçınılmalıdır. Öğretim üyesini asiste etme görevi yalnızca danışmanlık görevi olan öğretim üyesi ilgili sınırlandırılmalı, ilgili görevlendirme yetiştirmeye ait bir boyutta değerlendirilmelidir. Bu çerçevede öğretim üyesinin asli görevi olan sınav kâğıtlarının okutulması, derslere girmeye zorlanması, tezli/tezsiz sınav ders görevlerini yapmaya zorlanması gibi görev tanımında olmayan uygulamalardan kaçınılmalıdır. Ayrıca mesai takibi başta olmak üzere araştırma görevlilerinin diğer öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmelidir. Ayrımcılık olarak değerlendirilebilecek uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Cevap 5)

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununda öğretim elemanlarının görev tanımlarına yönelik uygulamaların dışında görevlendirmeler yapılmamalıdır. Yönetim olarak konu ile ilgili şikâyetler ilgili mevzuata dayalı olarak takip edilecektir.

Talep 6)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

Bütün üniversitelerde Akademik Yükseltme Yönetmeliğinde bazı düzenlemeler yapılmaktadır ve bu düzenlemelerin üniversitelerin akademisyen kapasitesi ile uyumlu olmayan akademik yükselmeyi zorlaştıran bir mantık ile kurgulandığı gözlenmektedir.

Selçuk Üniversitesinde Akademik Yükseltme Yönetmeliğinde bazı düzenlemeler yapılacağı duyuruları mevcuttur. Üniversitemizde Doçentlik Sözlü Sınavının kaldırılması ile başlayan olumlu hava sürdürülmelidir. Akademik Yükseltme Yönetmeliği gibi derin etkileri olan mevzuat düzenlemelerinin bütün paydaşların katkısının arandığı katılımcı bir anlayışla, şeffaflıkla ve üniversite vizyonunun bir parçası olarak kurgulanmalıdır. Ne yazık ki kamu yönetimimizdeki dar bir kadro ile 'yapalım, sonra sıkıntı olursa düzeltiriz.' anlayışı üniversitelerimizde de hakim bir anlayıştır ve kaçınılmazdır. Böylesi mevzuat düzenlemeleri yapıldıktan sonra ise kimse tarafından sahiplenilmemekte, sosyal desteğini kaybetmekte ve çok kısa bir zaman içinde kadük kalmaktadır. Bu çerçevede;

1. Sendikamız akademisyen kökenli temsilcilerinin de katılımı ile her bir doçentlik alanı esas alınarak komisyonların teşkili,
2. Yapılan taslak çalışmalarının akademik kamuoyunun görüş ve önerilerine açık olması,
3. Üniversite akademik insan kaynakları yönetiminin bir parçası olarak düşünülmesi, karşılanması mümkün olmayan kriterler getirilerek üniversite yönetimi ile akademisyenler arasında 'köprüyü geçen köprüyü yıkar.' algısının doğmasına izin verilmemesi,
4. Yönetmeliğin bir filtre sistemi değil teşvik sistemi olarak kurgulanması,
5. 50D statüsünde görev yapan Araştırma görevlilerinin doktora sonrası kadrosu ile ilişkisi kesildiği için bir mağduriyet üretmektedir. Bunlar için doktora öncesi çalışmaları da puanlayacak çözümler içermesi,
6. Akademik yükseltme yönetmelikleri üniversitenin araştırma fonksiyonu puanlarken akademisyenlerin görev yüklerinin büyük kısmının eğitim-öğretim yükleri olduğu gerçeğini yadsıması, bu nedenle de eğitim-öğretimi puanlayacak çerçevenin geliştirilmesi,
7. Kriterlerin ulaşılabilir kriterler olması,
8. Mutlaka 1,5-2 yıllık geçiş süreci öngörülmesi ve kriterler arasında alternatif seçenekler düşünülmesi gerekmektedir.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Cevap 6)

Üniversitelerarası Kurul tarafından açıklanan ve halen yürürlükte olan Doçentlik atama kriterleri temel alınarak Selçuk Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi geniş katımlı bir komisyon tarafından yaklaşık 1 yıllık süreçte hazırlanarak Yüksek Öğretim Kuruluna onaylanmak üzere sunulmuştur. İlgili yönergede yer alan her bir bilim alanı için emsal üniversiteler ve günümüzün mevcut koşulları dikkate alınarak dengeli bir biçimde kriterler oluşturulmuştur.

Talep 7)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda mutabakata varılan hususta;

‘Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine işlerlik kazandırılmalı ve bu çerçevede rutin olarak her yıl yapılarak bir teamül inşa edilmelidir.’ Olarak alınan karara işlerlik kazandırılmış olması fevkaledede memnuniyet vericidir. Ayrıca ilanda 1 Şube Müdürlüğü kadrosu ile 4 mühendis kadrosunun bulunması çalışanların kurum aidiyetini artırmıştır. Bunun bir kurum kültürü haline getirilmesi yönündeki gayretlerin devam etmesi gerekmektedir. Bu çerçevede Rektörlük makamının yakın çalışma ekibi (Genel sekreter ve yardımcılar ile 1-2 daire başkanı) hariç olmak üzere **sekreter ve şube müdürü kadrolarına yükseköğretim tecrübesi olmayan ve kurum dışından atama yapılmasının engellenmesi gerekmektedir**. Her düzeyde yönetici atamada ise en az 3-4 yıllık yükseköğretim kurumları tecrübesi aranmalıdır.

Gerekçe: Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine işlerlik kazandırılması, üniversitemiz idari personelinin kurum aidiyetini ve motivasyonunu arttıracaktır. Hem unvan değişikliği sürecinde hem de görevde yükselme sürecinde üniversite içi idari personel havuzundan yararlanılması motivasyon ve aidiyet inşası yanında nesnelliği sağlayacaktır, adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir. Bu çerçevede Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine işlerlik kazandırılmalıdır.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 7)

Konu ile ilgili son 1 yıl içinde Üniversitemiz tarafından yapılan uygulamalar aynı şekilde devam edecektir.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 8)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

'Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında yer almayan, idari tasarrufla ataması yapılabilecek VHKİ ve Bilgisayar İşletmeni Kadrolarına Atama Usulüne dair hususlar' ile ilgili ilana çıkmış olması memnuniyet vericidir. Süreç gelecek yıllarda aynı kararlılıkla devam ettirilmelidir.

Gerekçe: Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında olmasa dahi üniversite idari personelinin özlük haklarında bir ilerleme sağlayacak bir modele işlerlik kazandırılması, üniversitemiz idari personelinin kurum aidiyetini ve motivasyonunu arttıracaktır. Ayrıca motivasyon ve aidiyet inşası yanında süreç nesnel çerçevede ilerlemesini sağlayacak, adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir. Bu çerçevede her yıl hizmet ve eğitim koşullarını taşıyanlar arasında başvuru alınarak 'Temel Bilgisayar Becerileri Sınavı' yapılmasına dair ve bir duyuru çerçevesinin tesisinin faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 8)

Konu ile ilgili son 1 yıl içinde Üniversitemiz tarafından yapılan uygulamalar aynı şekilde devam edecektir.

Talep 9)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

'Şehid ve Gazi Yakınları ile Korunmaya Muhtaç Çocuklar kapsamında istihdam edilenlere 1(bir) sefere mahsus eğitim durumuna göre atanmalarına izin veren mevzuata işlerlik kazandırılmalıdır.' Bir ilerleme sağlanamamıştır. Bu husus tekrar değerlendirilmelidir.

Talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 9)

İlgili mevzuata göre işlemler gerçekleştirilmektedir.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 10)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

'Uzun zamandır büro hizmetlerinde görev yapan Güvenlik Görevlisi, Şoför gibi Genel İdare Hizmetlerindeki personelin kadro unvanlarının tashihi' bir ilerleme sağlanamamıştır. Bu husus tekrar değerlendirilmelidir.

Gerekçe: Üniversitemizde uzun yıllardır büro hizmetlerinde görev yapan ancak kadrosu, Güvenlik Personeli, Şoför gibi personelin istemeleri halinde fiilen görev yaptıkları kadrolara atanması kurum aidiyetini ve motivasyonunu da arttıracaktır. Bu çerçevede bu statüde görev yapan personelin resmi yazı ile başvuruları alınarak kadro imkânları nispetinde uygun kadrolara atanmaları sağlanmalıdır.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 10)

Konu ile ilgili birimlerimizdeki ihtiyaç ve talepler kapsamında değerlendirmeler ve çalışmalar yapılacaktır.

Talep 11)

17.04.2018 tarihli Kurum İdari Kurulunda mutabakatlandırılan hususta;

Üniversitemizin idari personel arasındaki görev dağılımında aynı birimde işçi statülü personel ile (4/D) ve memur statülü personel görev yapabilmektedir. Birim sorumluluğu görevlendirmesi sırasında zaman zaman işçi statülü personelin birim sorumlusu/amiri gibi unvanlar ile görevlendirilmesindeki hukuki sıkıntılar dikkate alınarak bu tarz görevlendirmeler yapılmaması, yapılmış olanlar ise nihayetlenmelidir.

Cevap 11)

Üniversitemizin İdari ve İşçi personel sayıları 2018 yılından beri hızla azalmaktadır. Bilindiği üzere Selçuk Üniversitesi kurumsal açıdan çok büyük bir yapıyı barındırmaktadır. Üniversitenin idari ve akademik sürdürülebilirliğini sağlamak için hukuki durumlarda gözeterek görevlendirmeler yapılmaya çalışılmaktadır.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 12)

Güvenlik ve Koruma hizmetlerinde memur ve işçi statülü personel bulunmaktadır. Memurların haftalık 40 saat işçi statülü personelin ise 45 saat mesai yükümlüğü olmasından kaynaklanan nedenlerle memur statülü personelin 40 mesai planlamasına dikkat edilmelidir.

Ayrıca resmi tatil ve özellikle dini bayramlarda memur statülü güvenlik ve koruma personeline ücret ödemesi yapılamaması da dikkate alınarak resmi tatil ve bayramlarda işçi statülü personele öncelik verilmesi faydalı olacaktır. İşçi statülü personelin bayram çalışmalarının 2-3 kat fazla ödemesi de dikkate alındığında işçi statüsünde çalışanlarımızın memnuniyetini de arttıracaktır.

Cevap 12)

Konu ile ilgili değerlendirme ve çözüm için çalışmalar yapılacaktır.

Karar:

Mutabakat Sağlanmıştır.

--	--

Mutabakat Sağlanamamıştır.

--	--

Değerlendirme/Çalışma yapılmalı.

	
--	---

Talep 13)

Üniversite 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi (idari) personelinin inceleme/soruşturmalarında eşit ya da üst konumunda olması koşulu ile idari personel görevlendirilmelidir.

Cevap 13)

Konu ile ilgili geçmişte ve hali hazırda yapılan inceleme/soruşturmalarda talebe aykırı bir işlem yapılmamıştır.

Mutabakat Sağlanmıştır.

	
--	---

Mutabakat Sağlanamamıştır.

--	--

Değerlendirme/Çalışma yapılmalı.

--	--

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 14)

17.04.2018 tarihli Üniversitemiz ile Sendikamız arasında mutabakatlandırılan KİK Kararlarından;

A. Genel Konular 1. Maddede mezkur ‘Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesinde Akademik Personel için uygulanan özel statünün (VIP) idari personel için de uygulanmasına’ KİK Kararı uygulanmamıştır. Uygulanması hususunda talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 14)

Salgın süreci sonrası artan talep ve kentin başlıca sağlık kurumları arasında yer almaları ilgili Fakülte Hastanelerinin taşıma kapasitelerini aştığından talebe yönelik kısa zamanda bir çözüm oluşturulması mümkün görülmemektedir.

Talep 15)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu’nda mutabakata varılan hususta;

‘Üniversitemiz ile Sendikamız arasında mutabakata varılan KİK Kararlarının üniversite web sayfasında yayınlanması ve ilgili birimlere yazı ile duyurulmuştur. Teşekkür ediyor devam etmesini talep ediyoruz.

Gerekçe: 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 22. Maddesi ile tesis edilen Kurum İdari Kurulu, kamu görevlilerinin çalışma yaşamına dair sorunlarının Kurum Üst Yönetimine iletimi noktasında önemli bir işlev üstlenmektedir. Bu Kurula işlerlik kazandırılmasının çalışma yaşamına dair pek çok sorunun çözümü noktasında etkili olmaktadır. Bu çerçevede şimdiye kadar yapılan Kurum İdari Kurullarında üniversitemize ait pek çok sorun müzakere edilmiş, ortak akıl aranmış, üzerinde mutabakata varılan hususların önemli bir kısmı çözümlenmiştir. Ancak üzerinde mutabakata varılan bazı KİK Kararlarının icrası noktasında hala sorunların bulunduğu tespiti ile KİK Kararlarının üniversite web sayfasında yayınlanması ile ilgili icrai birimlere yazı ile talimatlandırılması faydalı olacaktır.

Süreç takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 15)

Uygulama devam edecektir.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 16)

17.04.2018 tarihli Üniversitemiz ile Sendikamız arasında mutabakatlandırılan KİK Kararlarından;

Yükseköğretim mezunu üniversite idari personelinin Açık Öğretim Fakültesi ve ÖSYM'nin yaptığı sınavlarda görev alma imkanı sağlanmalıdır.

Cevap 16)

ÖSYM il sınav sorumlusu ve koordinatörlüğü başka üniversitede bulunduğundan dolayı talep tarafımızdan değerlendirilmemektedir. Açık Öğretim sınavlarında talebe yönelik değerlendirilmeler ve çalışmalar devam etmektedir.

Talep 17)

Üniversitemiz ile Sendikamız arasında mutabakatlandırılan 23.07.2019 tarihli KİK Kararlarından;

5. Maddede mezkur KİK Kararlarından;

Lisansüstü Programlardan ve Sürekli Eğitim Merkezi Programlarından üniversite çalışanlarının %50 indirimli yararlandırılmasına dair karar uygulanmamıştır.

Ayrıca, Lisansüstü Programlardan ve Sürekli Eğitim Merkezi Programlarından Memur-Sen'e bağlı sendikaların üyeleri % 25 indirimli yararlanmasına faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

Talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 17)

Konu ile ilgili indirim talepleri Sayıştay'ın aldığı kararlar çerçevesinde yapılamamaktadır.

Talep 18)

Üniversitemiz ile Sendikamız arasında mutabakatlandırılan 23.07.2019 tarihli KİK Kararlarından;

11. Maddede mezkur KİK Kararı; 'Yetkili Sendika için Büro Tahsisi' ile ilgili mutabakata vardığımız çalışmalar ilgili bir bilgilenme yapılmamıştır. Büro tahsisi ile ilgili talebimiz devam etmektedir.

Talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 18)

Konu ile ilgili değerlendirme ve çalışmalar yapılacaktır

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Talep 19)

12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

2011/2 sayılı Recep Tayyip Erdoğan imzalı, İşyerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi konulu Başbakanlık Genelgesine işlerlik kazandırmak ve Üniversitede mobbingi sonlandırmak amacı ile **Mobbing İzleme ve Önleme Kurulu** kurulmalıdır. Çalışma yaşamında bir şiddet türü olarak mobbingi üniversiteden uzaklaştırmak için bir çalışma grubu oluşturulmalıdır. Çalışanların temsilcisi olarak sendika temsilcisinin katılımı ile hukuk alanında bir öğretim üyesi, psikoloji alanında eğitim görmüş bir öğretim üyesi ve sekreteryaya hizmetini yürütülecek genel sekreter veya yardımcısından oluşan Mobbing İzleme ve Önleme Kurulu oluşturulmalıdır. Bu kurul mobbing ile ilgili çalışma planlarının yapılması ile mobbing ihbar/başvuruların değerlendirilmesi gibi 2 ana görevi olmalıdır. Bu Kurulun şikayet, yargı başvurularını ve soruşturmaları azaltacağı da değerlendirilmektedir.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 19)

Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezimiz kurulmuş olup, tüm Üniversitemiz mensuplarımıza hizmet vermektedir.

Talep 20)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

Üniversite idari kökenli yönetici personeli ile akademik kökenli yönetici personeli arasındaki görev girişikliklerinin giderilmelidir.

Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullarımızda 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun inşa ettiği sistemde kurumun en üst yöneticisi olarak dekan ve müdür unvanlı akademik kökenli yöneticiler bulunmaktadır. Yine aynı kanunda idari yapının başında sekreter unvanlı idari yöneticiler bulunmaktadır. Kanununun vaaz edilmiş biçiminden ve ruhundan dekan ve müdürlerin akademik işlere öncelik verilmesi istenmiş olmasına rağmen ne yazık ki zaman ve öncelik tanımlamalarının idari işlemlere odaklanıldığı görülmektedir. Öyle ki idari personelin görev dağılımlarından idari personelin oda planlamasına kadar pek çok idari iş ve işlem dekan ve müdürler tarafından yürütülmektedir. Hatta bazı birimlerde idari personelin izin işlemleri dekan ve müdürler tarafından yürütülmekte olup, bu makamlar öneri makamı değil onay makamıdır. Dekan ve müdürler yardımcılarını üzerinden de idari işlemlere müdahale söz konusu olup dekan/müdür yardımcılarının asli görevinin dekan ve müdüre akademik konularda yardımcı olmak olduğu açıktır. Bu durum ise sekreterin etkisizleşmesi sonucunu üretmekle kalmayıp ilgili akademik birimin akademik iş ve işlemlerinde de zaafiyete neden olmaktadır. Sonuç olarak akademik kökenli yöneticilerin eğitim öğretim ve bilimsel üretim kapasitesini arttırmaya yönelmesi çok daha nitelikli bir tercih olacaktır.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ-EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
22 NİSAN 2022 TARİHLİ KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Konu üzerinde üniversite üst yöneticilerinin bir farkındalık uyarısının faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

Süreç ısrarla takip edilmelidir diyor ve talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 20)

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun ilgili maddelerine dayalı olarak akademik ve idari yöneticilerin yetkileri, görev tanımları ve sorumluluk alanları takip edilmektedir.

Talep 21)

13 Kasım 2020 tarih ve 12 Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda çalışma yapılmasına dair mutabakata varılan hususta;

Selçuk Üniversitesi, yükseköğretim sisteminin en çok MYO sahip üniversitesidir. Zamanında bir ihtiyaçtan doğan programlar, zaman içinde öğrenci tercihlerinin değişmesi, programların güncel gelişmeleri takip edememesi ve işgücü piyasası ile ilişkisinin kopmuş olması gibi nedenlerle kontenjanlar dolmadığı gibi bazı programlar tamamen boş kalmaktadır. Yanlış planlamanın eseri bazı programlar da yanyana 2 ilçede açılmıştır. Bu programların birleştirilmesi, işgücü piyasasının taleplerine göre dönüştürülmesi hatta gerekiyorsa kapatılması konularında bir çalışma yapılması gerekmektedir. **Bu çalışma, siyasal maliyeti nedeni ile konunun bilimsel bir zeminde sosyal paydaşların katkısı ile planlanmalıdır.** Bu çerçevede yetkili sendikanın da katılımı ile bir komisyon kurularak MYO öncelikli alan olarak belirlenmek üzere bir eğitim-öğretim komisyonu kurulmalıdır. Örneğin Hadim, Taşkent ve Akören'de her 3'ünde de kontenjanları dolmayan Bankacılık-Sigortacılık Programları birleştirilmelidir. Aynı işlem Güneysınır, Hadim, Taşkent ve Kadınhanı'ndaki Harita-Kadastro Programları ile kontenjan sorunu olan ve olacağı değerlendirilen yerel yönetimler, muhasebe, lojistik vs. programlarda da yapılmalıdır. Benzer çalışmaların lisans programları içinde düşünülmesi gerekmektedir.

Talebimizi yeniliyoruz.

Cevap 21)

Üniversitemiz üst yönetiminin Meslek yüksekokullarına yönelik belirlediği yöreye ve bölgeye en yüksek derecede fayda sağlaması temelli stratejisini meslek yüksekokulları koordinatörlüğü çalışmaları vasıtası ile gerçekleştirme çabası içerisinde. Bu kapsamda bölümler ve akademik kadroların planlanması ve düzenlenmesi bu hassasiyet doğrultusunda kamu yararı gözetilerek yapılmaktadır.